

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения |
| **1. Организационные мероприятия** | | | | |
| 1 | | Создание антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции | Начальник СП | сентябрь |
| 2 | | Разработка и утверждение положения о комиссии по противодействию коррупции. | Начальник СП | сентябрь |
| 3 | | Заседание комиссии по противодействию коррупции | Председатель комиссии | 1 раз в квартал |
| 4 | | Разработка и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности | Директор школы  Председатель комиссии | сентябрь |
| 5 | | Создание на сайте СП «Дом детского творчества» ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» с.Большая Глушица раздела «Антикоррупция» | Начальник СП  Оператор сайта | октябрь |
| 6 | | Размещение на сайте в разделе «Антикоррупционная политика» положения комиссии по противодействию коррупции, плана мероприятий антикоррупционной направленности | Начальник СП  Оператор сайта | октябрь |
| 7 | | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений | Начальник СП  Председатель комиссии | октябрь - декабрь |
| 8 | | Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пресечения коррупционных правонарушений | Начальник СП | ноябрь |
| 9 | | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности организации | Члены комиссии | в течение учебного года |
| 10 | | Анализ заявлений, обращений работников и родителей (законных представителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности | Члены комиссии | по мере поступления заявлений и обращений |
| **2. Участие в антикоррупционном мониторинге** | | | | |
| 1 | | Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений | Члены комиссии | 1 раз в полугодие |
| 2 | | Организация проведения социологического исследования «Удовлетворённость качеством образования» | Зав. учебным отделом | май |
| **3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля** | | | | |
| 1 | | Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала организации с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки | Члены комиссии | постоянно |
| 2 | | Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности. | Члены комиссии | Постоянно |
| 3 | Контроль над недопущением составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов | | Члены комиссии | Постоянно |
| **4. Обеспечение прозрачности деятельности СП «Дом детского творчества»**  **ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» с.Большая Глушица** | | | | |
| 1 | | Оформление информационного стенда | Члены комиссии | октябрь |
| **5. Создание эффективного контроля за распределением**  **и расходованием бюджетных средств** | | | | |
| 1 | | Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности. | бухгалтер | постоянно |
| 2 | | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с требованиями законодательства | бухгалтер | постоянно |
| 3 | | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи | Начальник СП  Бухгалтер | постоянно |
| **6. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения** | | | | |
| 1 | | Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. | Члены комиссии | постоянно |
| 2 | | Разработка положения «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников» | Члены комиссии | ноябрь |
| 3 | | Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров | Начальник СП | постоянно |
| 4 | | Усиление персональной ответственности администрации и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. | Начальник СП | постоянно |
| 5 | | Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения. | Начальник СП | постоянно |
| 6 | | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях. | Начальник СП | постоянно |